



ФЕМИНИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ ГРУЗИИ: СЛУЧАЙ ТИАНЕТИ. Резюме

Тамара Зурабишвили, Тинатин Зурабишвили

Статья основана на данных качественных и количественных исследований, проведенных в поселке Тианети (население 3598 человек на 2003 год) в регионе Мцхета-Мтианети на северо-востоке Грузии в апреле и сентябре 2006 года. Были проведены углубленные интервью с 23 вернувшимися мигрантами, членами семей мигрантов и потенциальными мигрантами. Количественная часть исследования представляла собой перепись населения Тианети.

В 301 из 1062 домохозяйств Тианети был зафиксирован хотя бы один мигрант, но есть семьи, откуда эмигрировали более одного человека. Всего было зафиксировано 413 эмигрантов, то есть 13,5% постоянного населения Тианети. Среди мигрантов 68% составляют женщины, что кардинально отличается от существующих данных о гендерном составе потоков трудовых эмигрантов из Грузии. Миграция из Тианети в основном направлена в страны Западной Европы, в первую очередь в Германию, Грецию, Ирландию, а также в Израиль.

В статье проанализирован социально-экономический профиль мигрантов из Тианети и рассмотрены причины феминизации миграции в Тианети. На примере анализа ситуации в Тианети мы утверждаем, что феминизация трудовой миграции из Грузии уже началась, что является свидетельством включения Грузии в мировой рынок труда с растущим спросом на женскую рабочую силу. Более того, развитие миграционных сетей грузинских эмигрантов, в которые особенно активно включены женщины-мигранты, может послужить не менее важным фактором в процессе дальнейшей феминизации миграции из Грузии.

Массовая трудовая миграция из Грузии началась в 1990-х годах. Распад СССР привел к кризису грузинской экономики, к росту безработицы в Грузии, которая до этого была одной из наиболее богатых республик СССР. К тому же работа не была гарантией благополучия. Неудивительно, что значительная часть населения страны мигрировала, чтобы пережить экономический кризис.

Как показали исследования бедности в Грузии, Мцхета-Мтианети в целом и район Тианети в частности входят в число наиболее бедных районов Грузии. В 2003 году 63% населения района жило ниже черты бедности (в целом по стране — 47%). В декабре 2008 года 14% семей в Тианети получали государственные пособия по бедности, тогда как в среднем по Грузии этот показатель составляет 8%.

Интервью с жителями Тианети позволяют выделить четыре фактора, которые помогают объяснить причины феминизации миграции.

Первый из них — принятие местным сообществом женской миграции. Традиционные ограничения, накладываемые на автономию и свободу передвижения женщин в небольших горных сообществах, перевешиваются высоким уровнем эмансипации, достигнутым грузинскими женщинами в советское время. Рост участия в рынке труда и доступ к образованию сопровождались ослаблением патриархатных семейных отношений. В советское время в Тианети женщины работали на ряде социалистических предприятий и вносили вклад в семейные бюджеты. В конце 1960-х годов в течение трех с половиной лет местным райкомом Коммунистической партии руководила женщина — Мариам Гонджилашвили.

В отличие от мексиканских женщин-мигранток в США, женщины-мигранты из Тианети редко сопровождают своих мужей. Напротив, они мигрируют первыми из семьи, хотя иногда и «привозят» к себе своих мужей, устроившись в стране назначения.

Вторая причина феминизации миграции — спрос на традиционно женские виды труда в странах назначения, что свидетельствует о включении Тианети в глобальную систему спроса и предложения рабочей силы. Спрос на определенные типы домашнего труда вызван двумя основными факторами: ростом числа домохозяйств, в которых у обоих родителей полная занятость, и старением населения. Женщины-мигранты отвечают на существующий спрос, недостаточно удовлетворяемый государственными социальными службами. Респонденты из Тианети говорят о существующем «спросе на женский труд» и «отсутствии спроса на мужской труд», демонстрируя свою осведомленность о вакансиях и условиях работы в принимающих странах и принимают решения о миграции на основании этих знаний.

Третий комплекс факторов связан с соображениями безопасности. Поскольку в принимающих странах женщины в основном работают на дому, они реже подвергаются проверке документов и потому имеют более высокие шансы избежать депортации, чем мужчины.

Наконец, четвертым фактором является чувство ответственности за семью, которое испытывают женщины. Некоторые респонденты-женщины считают, что как матери именно они обязаны обеспечивать своих детей.